

Conférence sur le LEADERSHIP BIENVEILLANT : Comment s'engager pour la performance de l'entreprise ?

Message: On a le devoir de s'engager avec sens pour la performance de l'entreprise dans un univers heureux !

Synthèse : Dans cette conférence, Laurence Perrin explore comment les objectifs et le regard philosophique de la notion de bien commun peut donner du sens à la performance d'une entreprise. Comment les émotions positives induisent l'épanouissement des collaborateurs ? En quoi les forces individuelles et collectives renforcent l'Adn des équipes ? Pourquoi célébrer les résultats de l'entreprise ? Comment créer un univers propice à la performance et aux résultats en combinant l'engagement et la bienveillance ? Quelles sont les valeurs qui sous-tendent la bienveillance ? Pourquoi la communication impacte la qualité des relations ? Comment vivre la bienveillance et l'installer dans son management ?

Les exemples illustrent les propos avec force et éveillent les consciences.

- ✓ Saisir la congruence entre la pensée et l'action pour la performance
- ✓ Utiliser les émotions positives au service de la motivation et de l'engagement
- ✓ Motiver et donner envie de s'engager
- ✓ S'appuyer sur des faits scientifiques pour comprendre comment chercher ce qui fonctionne et les réussites des équipes

Ce qu'il faut comprendre : l'engagement des collaborateurs a besoin de sens

Visualiser les principes d'un Leadership Bienveillant

Identifier les impacts de l'accompagnement des équipes avec la performance comme repère clef

Comprendre la posture bienveillante

identifier le processus de la performance doublée de la bienveillance

Valoriser les forces des équipes

Vivre des émotions positives en entreprise

Publics : comités exécutifs ou de direction, managers, comités de projets

Formats : conférence plénière, conférence d'ouverture, de clôture, conférence pour comex, codir, associations professionnelles, déjeuner, dîner conférence, convention séminaire, conférence-atelier

Langage : Français

Lieux : France

Durée : de 30 à 90 minutes + questions /réponses si conférence-atelier 90 minutes à 180 minutes

Mots clefs : Management – motivation et engagement – résilience des équipes - psychologie positive – gestion du changement- Leadership bienveillant -Performance-