

Au cœur des mouvements en entreprise, la démarche appréciative !

La démarche appréciative permet à l'entreprise de s'adapter aux changements majeurs en conjuguant bien-être et performance !

Dans cette conférence, Laurence Perrin explore comment les changements technologiques bouleversent l'équilibre des équipes en entreprise. En quoi notre cerveau peut nous aider à vivre ces changements ? Sur quoi repose la motivation des collaborateurs ? Pourquoi et où l'entreprise vit-elle autant de perturbations ? En quoi la démarche appréciative est au service de l'adaptation ? Pourquoi la démarche appréciative permet la résilience ? Quel est l'apport de la science au service du bien-être et de la performance en entreprise ? Les exemples illustrent les propos avec force et éveillent les consciences.

- ✓ Comprendre le besoin d'adaptation en lien avec les technologies
- ✓ Utiliser la compréhension du cerveau pour saisir l'impact sur la performance
- ✓ Saisir les impacts des évolutions sur le management
- ✓ S'appuyer sur des faits scientifiques pour comprendre comment chercher ce qui fonctionne et les réussites des équipes au travers de la démarche appréciative
- ✓ Accompagner le changement en 4 questions clefs

Bénéfices pour l'entreprise :

Ce qu'il faut comprendre : le changement est une aubaine pour l'engagement collectif

Saisir les principes de la démarche appréciative au service du changement en entreprise

Identifier les jalons du bien-être et de la performance

Concevoir l'impact de la science au service du changement réussi en entreprise

Publics : comités exécutifs ou de direction, managers, comités de projets

Formats : conférence plénière, conférence d'ouverture, de clôture, conférence pour comex, codir, associations professionnelles, déjeuner, dîner conférence, convention séminaire, conférence-atelier

Langage : Français

Lieux : France

Durée : de 30 à 90 minutes + questions /réponses si conférence-atelier de 90 minutes à 180 minutes
Tarif sur demande

Mots clefs : Démarche appréciative - management - motivation et engagement - résilience des équipes - gestion du changement- Leadership bienveillant - psychologie positive - Innovations technologiques