

Formation et accompagnement au changement avec la Démarche Appréciative

Public & prérequis

Manager et leur équipe
Aucun prérequis

Objectifs : aptitudes & compétences

- Conduire le changement en se basant sur les réussites
- Découvrir les forces et les atouts de l'équipe
- Affirmer l'adn de l'équipe
- Construire une vision d'avenir
- Elaborer un plan d'actions simple et efficace

Méthodes pédagogiques

- Faire émerger les réussites de l'équipe par des réflexions collectives
- Entretien en duo
- Echanges en groupe

Modalités & délais d'accès

En intra entreprise & en présentiel
A partir de 4 jusqu'à 40 personnes
Dates en fonction de la demande & de la disponibilité
Questionnaire d'évaluation en fin de formation
Attestation de fin de formation

Tarifs

Sur demande selon le nombre de participant

Durée

8 à 12 journées

Contenu

- Cohésion d'équipe
- Management du changement
- Innovation

a/ Définir des orientations positives, attractives et validées par le plus grand nombre pour préparer un futur souhaitable

b/ Découvrir les forces et atouts de l'organisation pour agir dans le sens des orientations définies

c/ Construire une vision d'avenir respectueuse du présent et de chacun et porteuse d'évolutions désirables

d/ Elaborer des propositions à fort impact qui permettront à cette vision de se réaliser

e/ Mettre en œuvre les propositions avec des personnes motivées et suivre les bénéfices des actions (phase « Déploiement »)

Accessibilité au public en situation de handicap

Adaptation en fonction de l'entreprise