

## Recruter ses collaborateurs : repérer les meilleurs potentiels

### Public & prérequis

Manager hiérarchique

Aucun prérequis nécessaire

### Objectifs : aptitudes & compétences

- Identifier le processus du recrutement
- Clarifier les besoins du poste
- Optimiser son recrutement
- Réussir l'intégration du collaborateur

### Méthodes pédagogiques

- Des approches didactiques et analyses de pratiques d'entreprises
- Etudes de cas, travaux individuels et de groupe
- Alternance d'échanges en groupe et d'apports théoriques

### Modalités & délais d'accès

En intra entreprise & en présentiel

6 à 8 personnes

Dates en fonction de la demande & de la disponibilité

Questionnaire d'évaluation en fin de formation

Attestation de fin de formation

### Tarifs

Sur demande selon le nombre de participant

### Durée

1 journée

### Contenu

*Le processus du recrutement*

- Analyse du poste
- Description du poste
- Le profil du candidat

*L'entretien*

- Les étapes
- Le guide de l'entretien
- Les techniques d'investigation : questionnement Quintilien, reformulation, signaux d'alarme

*Le questionnement appréciatif*

- Les 4 questions
- Intérêts et conséquences

*L'intégration du collaborateur*

- Préparation de son arrivée
- Intégration au sein de l'équipe

### Accessibilité au public en situation de handicap

Adaptation en fonction de l'entreprise